İŞÇİ gazetesi ÖZEL SAYI 2

İŞTEN ÇIKARMALAR KARŞISINDA

NE YAPMALIYIZ?

ARKADAŞLAR!

Bizleri alınır satılır köle kabul ederek, gurbet ellere süren yerli para babalarına karşı,

Ve bizleri kapılarında köle sayıp, istediği zaman atma hakkını kendinde bulan Alman Parababalarına karşı,

Kendi haklarımızı nasıl savunacağımızı ve nasıl elde edeceğimizi mutlaka bilmemiz gereken önemli günler yaşıyoruz.

İŞÇİYİZ HAKLIYIZ

Biz herşeyden önce işçiyiz ve HAKLI oluşumuzun temeli buradadır. Çünkü biz, kimseyi sömürmüyoruz, alnımızın teri ve bileğimizin hakkı ile ekmek kavgası veriyoruz.

HAKKIMIZ NEDİR?

İnsanca yaşamak, çalıştığının karşılığını almak, sosyal güvenlik haklarına sahip olmaktır. Kara kışta fabrikalardan, evlerden, hatta sınırlardan dışarı atılmak değildir bileğimizin hakkı.

SUÇLU KİM?

Biz suçlu değiliz ! Almanya'da, gurbet ellerde çalışmak suç değildir. Varsa bir suç, onun vebali de bize ait değildir.

Onun vebali, yüzyıldır sanayinin bütün gelişme yollarını tıkayıp, ülkemizi batılı sömürgecilere, hammadde ve ucuz işgücü kaynağı bir ülke olarak peşkeş çekenlerde, bizi kendi vatanımızda işsiz ve aç koyanlardadır.

Onun vebali, daha fazla kar hırsıyla milyonlarca yabancı işçiyi Almanya'lara çağıran, sonra da ipin ucu kaçıp, üretilen satılamaz hale gelince, bizi şırası alınmış üzüm posası gibi fabrika önlerine, sınır dışlarına atanlardadır.

NE SÖYLEDİLER?

Federal Almanya'nın Ankara Büyükelçisi G.A.Sonnenhol basın toplantısında şunları söylemiş :

"Alman hükümeti, bundan 6 ay önce yaptığı bir incelemede, Alman sanayinin halen bu ülkede çalışan 2,6 milyon kadar yabancı işçi fazlasını kaldıramayacağını tespit etmiştir.

Biz hükümet olarak, Türk işçilerine iş bulmak mecburiyetinde değiliz. Böyle bir yükümlülüğümüz yoktur...

Maalesef bugün Almanya'da işsizlik buhranı başlamıştır. Petrol bunalımı dolayısıyla genel konjökterde kötüye doğru bir gidiş olursa TOPTAN İŞTEN ÇIKARTMA söz konusu olabilir.

Bir işçinin çalışma izninin bittiği gün, oturma izni de biterse, bu o işçi için talihsizlik olur. Alman ekonomisi bugün için, bu işçinin Almanya'da kalıp , iş aramasına ve işsizlik sigortasından BESLENMESİNE müsait değildir."

Bonn Büyükelçimiz olacak efendi de, "Alman hükümetinin aldığı bu sert karar karşısında üzüntülerimizi bildirmemiz, herhalde mazur karşılanacaktır." diyor.

NE SÖYLÜYORUZ?

Aynen böyle söylemiş efendiler.. Biri, "İhtiyacımız kalmadı mı, atarız. Başınızın çaresine bakın." derken, diğeri de özür dileyerek "üzüntüsünü" bildiriyor.

EVET, BAKACAĞIZ BAŞIMIZIN ÇARESİNE!

Ama öyle tek tek değil. Ama öyle kapılarında boyun bükerek değil. Elele vereceğiz ve başımızı dikeceğiz. HAKLARIMIZI İSTEYECEĞİZ.

Çünkü biz, o çok sayın Büyükelçinin söylediği gibi, Alman ekonomisi bizi biraz daha BESLESE olmazmı demiyoruz.

Çünkü biz, kimseye "üzüntümüzü" bildirecek halde değiliz.

Biz, "Bizleri buralara siz çağırdınız. Bize iş bulmak ya da sosyal haklarımızı vermek MECBURİYETİNDESİNİZ "diyoruz.

Evet arkadaşlar,

bizi de el kapısında köle belletmeyelim . elele verelim, haklarımızı çiğnetmeyelim!

İŞÇİ GAZETESİ.
SORUMLUSU:A.Börcek
ADRES:6Ffm Postamt 17
Postlagerkarte A 013419

NE ZAMAN İŞTEN ÇIKIŞ VERİLEBİLİR ?

1- Kişisel nedenlerle: Hırsızlık, alkoliklik, devamlı işe geç gelme, fiili tecavüz, sâbıkalı olduğunu saklamak vb. durumlarda İşveren işçinin işine son verir.

2- İşsizlik nedeniyle: Almanya'da Kapitalistlerin düzeni hüküm sürdüğünden, kanunlar işverene, işsizlik nedeniyle işe son verme hakkı vermektedir.

İŞE SON VERME NASIL OLUR ?

1- Patron işçiyi, kişisel nedenlerle işten atarsa, çıkış ihbarı yapmaz. Ancak patron işe son verme gerekçesini belirtmek ve bunu ispat etmek zorundadır.

2- İşsizlik nedeniyle çıkış vermede, İşveren kanunî süre içinde (en az iki hafta önce) yazılı olarak ve işçinin ana dilinde çıkış ihbarını yapmak zorundadır.

Böyle durumlarda; işten çıkarma sosyal seçimle yapılır. Şöyle ki: En önce, en son işe alınanlarla, bekârlar işten çıkarılır. Ve hepsinin kıdemlerine göre sosyal plân yapılır. Kaç senelik kıdemi varsa, ona göre Kıdem tazminatı ödenir.

3- Bütün işten çıkarmalarda, işçi temsilciliğinin (Betriebsrat) işten çıkarmaları tasdik etmesi gereklidir.

Bazı işçi temsilcileri Patronun kendi adamlarıdır, Patron ne isterse onu yaparlar. Bundan dolayı, bir arkadaşın çıkış kararını işçi temsilciliği onaylamışsa, bu yapılan işlemin yerinde olduğu, kanunî olduğu anlamına gelmez. Bunun içindir ki, her durumda yazılı gerekçe istenmelidir.

İŞTEN ÇIKIŞIMIZ VERİLİRSE NE YAPACAĞIZ ?

İŞYERİNDE:

1- Bilmediğin, anlamadığın hiçbir kâğıdı imzalama!

Bazı İşverenler, kendileri çıkış verdikleri halde, işçinin dil bilmemesinden istifade ederek, sanki işçinin kendisi çıkmayı istiyormuş gibi kâğıt imzalattırabilir. Bu takdirde işsizlik parası almak güçleşir.

Ancak, bilmeksizin hakkınızı kaybetmenize sebep olabilecek bir kâğıdı imzalamış olsanız da, bu işlem kanunsuzdur. Mahkemeye başvurup hakkınızı alabilirsiniz.

2- İşçi temsilcilerine veya Sendika yetkililerine başvurup:

a) Yazılı olarak, işten çıkarılışın sebebini (schriftliche Begründung der Kündigung),

b) İşten çıkarmada Sosyal seçim ve Sosyal plân yapılıp yapılmadığını öğreniniz.

Sosyal Seçim: İşveren, istediğinin işine son veremez. En son işe girenlerle, bekârlar önce işten çıkarılır.

Sosyal Plân: Aynı firmada, 6 aydan fazla çalışanlar, çalıştıkları süreye göre Kıdem Tazminatı alırlar.

3- Eğer, çıkış verildiği zaman, Fabrikanın Lojmanında oturuyor iseniz:

a) Çıkış kanunî ihbarlı ise, en az 15 gün daha,

b) Çıkış ihbarsız ise, en az 30 gün..

lojmanda kalmak kanunî hakkınızdır. İşveren bunu herhangi bir şekilde önlemeye kalkarsa, Sendika kanalıyla Sulh Mahkemesine (Amtsgericht) başvurup, geçici tedbir kararı (einstweilige Verfügung) alarak, yeni bir mesken buluncaya kadar lojmanda oturmaya devam edebilirsiniz.

ARBEITSAMT'A EV ADRESİ BİLDİRMİYEN İŞSİZLİK PARASI ALAMAZ

İzine gitmek ihtiyacında isek, Fabrika'dan mutlaka bir izin kâğıdı alalım! Bu kâğıtta: İzinden döneceğimiz tarih ve döndüğümüzde yine aynı işte çalışacağımız mutlaka yazılı olmalıdır.

ARBEITSAMT'DA:

İşimize kesinlikle son verildi! Önce nereye gitmeliyiz?

Arbeitsamt'a!

a) Son 3 sene içerisinde en az 26 hafta çalışmış olan,

b) Sigortaya prim ödemiş olan,

c) Kendi isteği ile çıkmayıp da, işveren tarafından işten çıkarılan arkadaş..

İşsizlik parası alır.

1- NE KADAR İŞSİZLİK PARASI ALINABİLİR?

Genel olarak, aile durumu da gözönüne alındığında:

Haftalık geliri 202,50 DM'ye kadar olanlar, en fazla 193,80 DM

Haftalık geliri 532,50 DM ve daha fazla olanlar, en fazla 322,20 DM'ye kadar net haftalık işsizlik parası alır.

2- İŞSİZLİK PARASI NE KADAR SÜRE ALINABİLİR?

En	az	26	hafta çalışmış	bir	kimse,	78	işgünü
"	"	39	"	"	"	120	"
"	"	52	"	"	"	156	"
"	"	78	"	"	"	234	"
"	"	104	"	"	"	312	"

İşsizlik parası almaya hak kazanmıştır.

İşsiz kalma süresi daha uzarsa, bu defa İşsizlik Yardımı alınır ve bu yardım, zamanla sınırlanmamıştır.

3- İŞSİZLİK PARASI NASIL İSTENİR?

İşimize son verildiğinde, Fabrikadan, Emeklilik Sigortası (Rentenversicherung), Vergi karnesi ve Çıkış belgesini alıp, bağlı bulunduğunuz Arbeitsamt'a müracaat ediniz.

4- İŞSİZLİK HALİNDE HASTALIK, KAZA SİGORTALARI DEVAM EDER Mİ?

Evet, daha önce yaptırılmış olan her iki sigorta da otomatik olarak devam edecektir.

5- İŞSİZLİK PARASI NASIL ALINIR?

Arbeitsamt'lar, İşsizlik parasını, ya derhal ödemek, ya da bankadaki hesap numarasına havale etmek mecburiyetindedir. Arbeitsamt müracaatı yazılı olarak cevaplar. Karar aleyhte ise, bir ay içerisinde itiraz hakkı vardır.

İşsizlik parası alındığı sürece, Arbeitsamt'dan gelen yazılı isteklere uymak gerekir.

TÜRK MAKAMLARINDA:

ARBEİTSAMT'DAN İSSİZLİK PARASI ALINAMIYORSA, NE YAPILACAK?

Türk Çalışma Ataşeliği'ne veya Çalışma Müşavirliğine başvurulacak.

Çünkü:

648 sayılı Kanuna dayanılarak çıkarılan ve 3.4.1968 tarihinde yayınlanan Yönetmeliğe göre, Almanya'daki Çalışma Müşavirlikleri ve Çalışma Ataşelikleri, işsiz kalan ve bu sebeple yoksul duruma düşen işçilere yardım etmekle görevlidir. Bu yardım, işçinin ve Almanya'daki ailesinin geçim masraflarını karşılıyacak maktu para yardımı ve sağlık yardımlarından meydana gelir.

A- Maktu Yardım miktarları:

1) İşsiz kalan işçi bekâr ise, son çalıştığı işyerindeki gündelik brüt ücretinin en çok yüzde 50'si;

2) Evli ve çocuksuz ise, son çalıştığı işyerindeki gündelik brüt ücretinin en çok yüzde 65'i;

3) Evli ve çocuklu ise, son çalıştığı işyerindeki gündelik brüt ücretinin en çok yüzde 80'idir.

B- Sağlık Yardımları:

1) Hastalanan işçi ve aile fertleri Doktora muayene ettirilir, Laboratuvar muayeneleri yaptırılır, tedavileri sağlanır.

2) Acil durumlarda hastahaneye yatırılır.

3) Gebelik muayeneleri ve doğumları yaptırılır.

BU HAKLARIMIZI ALMAK İÇİN NE YAPMALIYIZ?

Arbeitsamt'larda, dil bilmiyen yabancı işçilere çeşitli zorluklar çıkarılmakta ve kollarında yavruları ile perişan işçilerimiz bir odanın kapısında saatlerce bekletildikten sonra, diğer odalara yollanmaktadır. Amaçları, bizleri bıktırıp, haklarımızı onlara bırakmamızı sağlamaktır. Bu, baskının bir çeşididir. Bu oyuna gelmemeliyiz. Haklarımızı sonuna kadar sebatla aramalıyız.

1- Sendikaya kayıtlı değilsek, derhal kaydolalım!

2- İşyerinde İşçi Temsilcilerinin kimler olduğunu öğrenelim!

3- İşçi Temsilciliğine, işçinin haklarını arıyacak arkadaşların seçilmesi için birlikte çalışalım!

4- Oturduğumuz yerde, İşçilerin haklarını korumak için çalışma yapan İŞÇİ DERNEKLERİ'ne üye olalım!

5- Oturduğumuz yerde İŞÇİ DERNEĞİ yoksa, veya adı İŞÇİ DERNEĞİ olupta işçilerin haklarının alınması için çalışmıyan dernekler ise, yeni dernekler kuralım!

6- Her türlü dertlerimiz için, SENDİKALARA, İŞÇİ DERNEKLERİNE, TÜRKDANIŞ'LARA başvuralım!